

TIRAGEM: 10 MIL

14/03/2025

Diretor Responsável: Moacyr Firmino



Folha

LOGÍSTICA

Informativo Oficial do Sindicato dos Empregados em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas Secas e Molhadas, Cargas Pesadas e Logística em Transportes de São Paulo e Itapeverica da Serra

FONES: (11) 3311-1290 | 3228-7390 | 3228-4476 | 3311-6698 | 3227-6227



PRESIDENTE MOACYR FIRMINO CONVOCA:

ASSEMBLÉIA GERAL DA CATEGORIA CAMPANHA SALARIAL -2025

O SINDLOG sempre se caracterizou por uma atuação de vanguarda, firme e moderna, no campo das relações entre capital e trabalho. Não é por acaso que temos uma CCT com 60 cláusulas, abrangendo itens econômicos, sociais, e saúde laboral, que contribuem e muito para a qualidade de vida dos(as) Trabalhadores(as) e seus familiares.

Portanto, tratamos a Campanha Salarial com muita atenção, mobilizando todos os Departamentos da Entidade, para subsidiar a Diretoria e a Categoria, com as melhores e mais atuais informações do Setor de Logística e Transportes, e assim tenhamos amplo sucesso durante as mobilizações e negociações, que realizamos com a Entidade Patronal.

Com essa determinação, e em estrito cumprimento ao Estatuto, convocamos a Categoria para a Assembleia da Campanha Salarial 2025 na Sede Social da Entidade.



**ATENÇÃO COMPANHEIROS(AS),
MÊS DE ABRIL É MÊS DE PLR!!!**

VOCÊ VAI RECEBER A PARCELA DE R\$ 700,00

Data e Local



29 de Março - Sábado
Avenida Tiradentes, 1.475 - Luz
São Paulo - SP Nova Sede - Próximo a Estação Armênia do Metro

Horário



1ª Convocação
10:00hs

2ª Convocação
11:00hs

**COMPAREÇA E PARTICIPE
DO GRANDE SORTEIO DE
PRÊMIOS EM DINHEIRO**

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas Secas e Molhadas, Cargas Pesadas e Logísticas em Transportes de São Paulo e Itapeverica da Serra - SINDLOG, por meio de seu Presidente que, no uso de suas atribuições e poderes estatutários, convoca todos os empregados em escritórios de empresas de transportes rodoviários de cargas secas e molhadas, cargas pesadas e logísticas em transportes de São Paulo e Itapeverica da Serra - associados ou não à entidade -, para participarem da Assembleia Geral Extraordinária que será realizada conforme o Art. 22 do Estatuto vigente, na Sede Social do Sindicato - sito à Avenida Tiradentes, 1475, bairro da Luz, São Paulo/SP - próximo à Estação Armênia do Metrô, na data de 29/03/2025 às 10:00 horas em primeira convocação e às 11:00 horas em segunda e última convocação, quando será realizada com qualquer número de presentes, para discutir e deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia: a) Leitura, discussão e aprovação da Ata de Assembleia anterior; b) Discussão e aprovação das cláusulas econômicas e de benefícios a serem reivindicadas para o período 2025/2026 - Aumento Real de Salários, Reposição da inflação acumulada no período pelo o maior índice, mais a taxa de crescimento do PIB relativo a 2024, PLR - Participação nos Lucros e Resultados, Convênio Médico Gratuito, Manutenção do Convênio Odontológico Gratuito constante na cláusula 57 da Convenção 2024/2025, Cartão de Benefícios, entre outras reivindicações, assim como a manutenção das demais cláusulas contidas na Convenção Coletiva de Trabalho anterior; objetivando a renovação em 01/05/2025 das normas coletivas aplicáveis à categoria profissional; c) Discussão e aprovação de valor a título de contribuição assistencial devida por todos os membros da categoria profissional sócios e não sócios, em função da participação da entidade sindical na formulação das normas coletivas, considerando-se a permanência da unicidade sindical; a ser destinado ao Sindicato profissional, em obediência ao disposto em sentença exarada pela 4ª Vara do Trabalho de São Paulo na data de 02.12.2021, a qual, além de homologada, encontra-se já transitada em julgado, e além disso - conforme Artigo 611-A da Lei 13.467/17 que estabeleceu o primado do negociado sobre o legislado; e Nota Técnica nº2 de outubro de 2018 MPT, Nota Técnica de nº3 de março de 2019 MPT e Enunciado nº24 do MPT; d) Adoção, como de praxe, de medidas para ampla divulgação do valor, data de cobrança, prazos para oposição, destinação dos recursos e outras informações pertinentes, caso aprovado o item "c"; e) Concessão de poderes à Diretoria do Sindicato para negociação, formalização de acordos ou, se necessário, a tomada de providências objetivando a instauração de Dissídio Coletivo, assim como a aprovação para tornar a assembleia em caráter permanente até o fechamento do Acordo ou, caso venha a ocorrer, do respectivo Dissídio; f) Discussão e aprovação do valor da mensalidade assistencial a ser recolhida ao Sindicato. São Paulo, 13 de Março de 2025. Moacyr Firmino dos Santos - Presidente.

VENHA DISCUTIR E APROVAR NOSSA PAUTA!

- ✓ **REAJUSTE SALARIAL COM AUMENTO REAL:
Inflação acumulada + crescimento do PIB da Logística**
- ✓ **PLR COM VALOR DE 1 SALÁRIO NORMATIVO DO CONFERENTE**
- ✓ **CONVÊNIO MÉDICO INDIVIDUAL GRATUITO E FAMILIAR EM COPARTICIPAÇÃO**
- ✓ **MANUTENÇÃO DO CONVÊNIO ODONTOLÓGICO GRATUITO E DO CONVÊNIO FARMÁCIA**
- ✓ **PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS EM TODAS AS EMPRESAS**
- ✓ **AMPLIAÇÃO DOS PROGRAMAS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, COM ÊNFASE EM CONTEÚDOS DE AUTOMAÇÃO E I.A.**
- ✓ **VALE REFEIÇÃO REAJUSTADO PELA INFLAÇÃO DE ALIMENTOS + CRESCIMENTO DO PIB DA LOGÍSTICA**
- ✓ **PTS: 8% com 3 anos na empresa e 10% acima de 3 anos na empresa**
- ✓ **CESTA DE ALIMENTOS: Em cartão magnético ou em produtos**
- ✓ **CARTÃO DE BENEFÍCIOS**
- ✓ **COMBATE A TODA FORMA DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO**
- ✓ **SAÚDE E INTEGRIDADE FÍSICA E MENTAL NO AMBIENTE DE TRABALHO, COM PRIORIDADE À PREVENÇÃO DA DEPRESSÃO E 'BURN OUT'**
- ✓ **IGUALDADE SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS NO DESEMPENHO DA MESMA FUNÇÃO (Lei 14.611/2023)**



EDITORIAL DO PRESIDENTE

Nossa Categoria é responsável pelo gerenciamento e transporte de mais de 60% da carga transportada no Brasil, portanto merecemos reconhecimento à altura

Quero comunicar a Categoria, que já determinei a todos os departamentos do SINDLOG, que trabalhem em conjunto e façam uma avaliação minuciosa do crescimento, e das perspectivas da Logística no Brasil.

Estamos no comando de uma das Categorias mais qualificadas, e que opera com tecnologia de ponta, no armazenamento, suprimento, distribuição e transporte, de tudo que se produz e consome no Brasil.

O Setor de Logística, tem participação muito forte no PIB brasileiro, e o seu desempenho impacta no preço dos produtos, portanto, o

investimento em qualificação profissional, mais benefícios, planos de cargos e salários entre outras ações, são importantes para o melhor desempenho dos(as) Trabalhadores(as) e consequentemente do Segmento.

Com esse sentimento, e o conhecimento aprofundado, vamos iniciar mais uma Campanha Salarial-2025, estabelecendo as estratégias de comunicação e mobilização dos(as) Trabalhadores(as).

A nossa Unidade é Fundamental!

Moacyr Firmino
Presidente Forte!

SETCESP TEM NOVO PRESIDENTE



Na terça-feira (11/02) tomou posse na Presidência do SETCESP, o Empresário Marcelo Rodrigues, sendo o 19º Presidente da Maior Entidade Patronal da América Latina.

Marcelo Rodrigues é proprietário da MR Express, membro do Conselho Fiscal da FETCESP, Diretor do Instituto FETCESP e, de 2020 a 2023 foi Diretor Financeiro da NTC&Logística.

O Presidente Moacyr Firmino, convidado que foi para cerimônia de posse, desejou pessoalmente um mandato de muito sucesso, ao novo Presidente do SETCESP, ensejando que ele siga os passos de antecessores do calibre de Urubatan Helou, Chico Pelucio, Manoel Júnior, Thayguara Helou, Adriano Depentor, cujo legado é a construção de relações entre capital e trabalho modernas e de alto nível.



PERSPECTIVAS DA LOGÍSTICA E TRANSPORTE PARA 2025



Os especialistas do Segmento de Logística, projetam algumas tendências importantes tais como, impulsionamento da digitalização e utilização da (I.A.) Inteligência Artificial, muito importante para otimização de rotas e redução de custos.

O setor é cada vez mais demandado, por maior eficiência (rastreamento, redução no tempo de entregas), e

sustentabilidade, visto que é responsável por cerca de 40% de emissões de CO2.

Portanto, o setor cada vez mais depende da competência e profissionalismo dos(as) Trabalhadores(as), que sempre respondem à altura da importância da Logística.

8 de MARÇO *Solidariedade à Luta das Mulheres*

ORIGENS



O Dia Internacional da Mulher tem origem em 8 de março de 1857, quando operárias têxteis de Nova York entraram em greve para reivindicar melhores condições de trabalho e igualdade de direitos. A manifestação foi violentamente reprimida, e a fábrica foi incendiada, resultando na morte de 129 mulheres.

As trabalhadoras enfrentavam jornadas exaustivas de 17 horas diárias, salários 60% menores que os dos homens e a ausência de direitos básicos, como férias e pagamento de horas extras. O ocorrido gerou grande comoção e trouxe à tona a necessidade de mudanças nas condições de trabalho.

A tragédia impulsionou a luta por direitos trabalhistas e inspirou a criação de organizações que, com determinação, conquistaram avanços significativos ao longo das décadas, garantindo melhores condições e maior igualdade para as mulheres.

CONQUISTAS AO LONGO DOS ANOS



A 1ª Guerra Mundial (1914-1918) impulsionou muitas mudanças no mundo, transformando o papel da Mulher na sociedade. Principalmente na Europa e nos EUA, as mulheres foram chamadas para ocupar postos de trabalho, uma vez que os homens eram convocados para a guerra. Ao ocupar espaços antes restritos aos homens, as Mulheres se empoderaram, e nos anos que se seguiram após o conflito, conquistaram o direito ao voto e participação política em países como Alemanha, Reino Unido e EUA.

O direito ao voto das Mulheres no Brasil foi conquistado em 1932 e, em 1933 foi eleita Carlota Pereira de Queirós, 1ª Deputada Federal brasileira. Em 1934 a Professora Antonieta de Barros, filha de uma escrava liberta, foi eleita para Assembleia Legislativa de Santa Catarina; ela foi a primeira Parlamentar Negra da História no Brasil. As Mulheres representam 52% do eleitorado brasileiro, mas a representação política ainda é pequena, basta ver que apenas 12% das prefeituras no Brasil são comandadas por mulheres.

DESAFIOS ATUAIS



O Brasil avançou na igualdade de direitos entre mulheres e homens, como a Lei 14.611/2023, que garante igualdade salarial para a mesma função e impõe multas às empresas que descumprirem a norma. No entanto, desafios persistem, como violência doméstica, feminicídio, importunação sexual, desigualdade de oportunidades e a sobrecarga da jornada de trabalho feminina.

A violência contra a mulher atinge níveis alarmantes, sendo uma chaga na sociedade brasileira. Em 2024, 1.387 mulheres foram assassinadas por questões de gênero, uma média de quatro feminicídios por dia. Apesar dos avanços na legislação, como a Lei Maria da Penha (Lei 11.340/2006), que reduziu em 10% os assassinatos dentro de casa, ainda há necessidade de melhorias na aplicação de medidas protetivas e capacitação de profissionais para proteger as vítimas.

A luta das mulheres não deve ser apenas delas, mas de toda a sociedade. Cabe a todos se engajarem nessa causa, promovendo solidariedade e ações concretas. O Dia Internacional da Mulher é um momento de reflexão e mobilização para fortalecer essa luta e garantir avanços contínuos.

SINDLOG INFORMA: ONDE E COMO SÃO APLICADAS AS CONTRIBUIÇÕES DA CATEGORIA

Graças ao esforço da Diretoria, e a aplicação criteriosa das contribuições dos(as) Trabalhadores(as), estamos em nova sede, mais ampla, moderna e confortável, com novo layout, tudo para melhor atender a Categoria e Familiares.

Investimos bastante em reformas, e em todos os departamentos, os nossos associados e seus dependentes, receberão um atendimento de altíssima qualidade.

A nova sede fica na avenida Tiradentes nº 1475, próximo da antiga sede, realizamos a mudança de todos os departamentos, vamos ampliar o Departamento de comunicação e imprensa, temos projetos na área de qualificação profissional, cidadania, e estamos de braços abertos para acolher a Categoria



BALANÇO ANUAL DOS SERVIÇOS DO SINDICATO

DEPARTAMENTO JURÍDICO

O Departamento Jurídico do SINDLOG é incansável na defesa dos direitos da Categoria, atuando de maneira célere e eficaz, na solução de conflitos.

As demandas são imensas, e exigem um trabalho diuturno do quadro de profissionais; mostramos a seguir uma síntese das inúmeras atividades desenvolvidas ao longo do ano passado



Dra. Maíra Biet Advogada Moacyr Firmino Presidente

ATIVIDADES

Realizamos atendimentos presenciais e por telefone, de grande valia para o desenvolvimento do trabalho em defesa dos direitos da Categoria, totalizamos dois mil e quatro (2004) atendimentos em 2024.

- Temos 244 processos ativos, cujo andamento é feito de forma rigorosa, com suporte de 2.929 petições;
- Respondemos 1027 e-mail's, esclarecendo dúvidas dos(as) Trabalhadores(as) e das Empresas;
- 7 Convocações de Conciliação Prévia;
- 17 Ações ajuizadas;
- 106 ofícios enviados para empresas, 93 resolvidos;
- 218 homologações;
- MPT 14 ações, todas arquivadas.

DEPARTAMENTO MÉDICO E ODONTOLÓGICO



A saúde do(a) Trabalhador(a) e seus dependentes, são prioridade para o SINDLOG, conseguimos colocar em nossa CCT, o Convênio Odontológico Gratuito, onde na Sede do SINDLOG realizamos 511 atendimentos.

O Convênio Médico gratuito ou em coparticipação, é uma reivindicação presente em nossas pautas e, enquanto buscamos essa conquista, mantemos em nossa estrutura 255 consultas em Clínica Geral e Ginecologia, 107 consultas em Oftalmologia, e 84 exames laboratoriais.

COLÔNIA DE FÉRIAS



Em convênio com o Sindicato das Costureiras de São Paulo e Osasco, utilizamos 10 apartamentos em Praia Grande, cada um com capacidade de hospedar confortavelmente, até 8 pessoas, totalmente equipados e reformados.

Em 2024, superamos as expectativas e atendemos mais de 90 pessoas nessa estrutura de lazer.